



## Systemische Organisations-Aufstellungen

Effektiv – schnell – kostengünstig  
zeitgemäßes Diagnose-Instrument für Unternehmen und Organisationen

„Die Methode der systemischen Aufstellung eignet sich zur Ergänzung der klassischen (Diagnose-, Analyse- und Beratungs-) Methoden. Sie ermöglicht innerhalb weniger Stunden einen Überblick über komplexe Strukturen – und zeigt deren meist verborgene Hintergründe. Aufstellung als unaufwändige und damit Zeit und Kosten sparende Diagnosemethode kommt gerade heute vielen Unternehmen entgegen... Wer Bewährtes mit Neuem ergänzt, verbreitert seine Wirkungsmöglichkeiten und den Erfolg seiner Klienten.“

Horst Rückle

Inzwischen gibt es kaum noch einen Unternehmer oder einen im Wirtschaftsleben Verantwortlichen, der noch nicht von Aufstellungen gehört hätte. Doch immer noch gibt es viele Unternehmen, die (vielleicht aus alter Gewohnheit) sehr viel Energie und noch mehr Geld ausgeben für Schwachstellenanalyse, Marktforschung, Mitarbeiter- und Kundenbefragung, Vertriebs- und Organisationsstrukturanalyse usw. bis hin zu Mitfahrttagen mit den Verkäufern und zu umfangreichen Unternehmensberatungen, die oft mehrere Hunderttausend Euros kosten.

Noch lange nicht alle Unternehmen nutzen die immensen Vorteile und Chancen, die ihnen systemdynamische Organisations- und Struktur-Aufstellungen bieten – und das extrem kostengünstig und schnell.

Organisations- und Struktur-Aufstellungen sind erstaunlich aussagefähige Tools sowohl für wirtschaftliche Unternehmen als auch für Non-Profit-Organisationen und arbeiten qualitativ grundsätzlich anders als auch die besten der bisherigen Beratungsmethoden. Sie bringen **etwas grundlegend Neues**. Daher sind systemische Aufstellungen eine **hervorragende Ergänzung** zu den bereits bewährten, althergebrachten (Unternehmens-)Beratungs-Instrumenten.

Letztere brauchen sehr viele Informationen, deren Beschaffung oft schwierig, zeitaufwändig und kostspielig ist. Deshalb sind viele Informationen zum Zeitpunkt der Präsentation oft schon wieder von der Tagesaktualität überholt, so dass die auf der Analyse basierenden Entscheidungen auf veralteten Daten beruhen (müssen).



Die Kosten-Nutzen-Analyse fällt oft negativ aus, was so manchen Geschäftsmann (und praktisch alle Non-Profit-Organisations-Verantwortlichen) dazu bewegen mag, auf teure Unternehmensberatung gleich ganz zu verzichten. Doch gar **keine Beratung ist oft die teuerste Beratung!**

Denn Fehler durch Versuch und Irrtum sind zwar lehrreich, aber auf Dauer nicht bezahlbar und auch nicht verantwortbar, da sie die Existenz des Unternehmens bzw. der Organisation (Sozialeinrichtung, Behörde, Verband, Verein...) und den eigenen Arbeitsplatz gefährden.

Aufstellungen bieten hier eine willkommene Hilfe. Ihre **Vorteile**: Sie

- kommen mit minimalen Informationen aus,
- erfordern keine Meetings von hochbezahlten Spezialisten,
- finden oft in weniger als einer Stunde den bislang übersehenen, entscheidenden „Knackpunkt“ und
- zeigen kreative, neue Lösungswege auf.
- Organisations- und Struktur-Aufstellungen sind **effektiver, schneller und preiswerter** als alle anderen Beratungsansätze.

Da sie sich außerdem mit diesen nicht „beißen“, sondern sowohl mit rationalen, logischen und technischen Ansätzen als auch mit visionären, emotional intelligenten und intuitiven Vorgehensweisen hervorragend kombinieren lassen, sind dies Gründe genug für **Praktiker, Realisten und verantwortungsbewusste Manager und Führungskräfte**, sich intensiv mit Aufstellungen im Wirtschaftsleben zu beschäftigen.

Der Erfolgsweg der jungen, innovativen Aufstellungsmethoden ist so sicher wie der des boomenden Coachings. Doch genau wie dessen Erfolg von erfahrenen und von menschlicher und kommunikativer Kompetenz geprägten Mentoren und Coachs abhängig war, ist auch der Erfolgsweg der Struktur- und Organisations-Aufstellungen in der Wirtschaft abhängig von **erfahrenen und kompetenten Aufstellern**, die sich einerseits im Wirtschaftsleben aufgrund **eigener langjähriger Führungserfahrungen** bestens auskennen und andererseits **menschlich gereift und „weise“** genug sind, um als unabhängige Prozessbegleiter zu wirken und nicht „auf Teufel komm raus“ ein „krankes“ System „therapieren“ zu wollen.

Um es deutlich zu sagen: Ein Studium der Psychotherapie und Erfahrungen als Familienaufsteller sind unseres Erachtens nach keine ausreichende Basis für erfolgreiche systemische Organisationsberatung.

Doch wenn der oder die Aufsteller das erforderliche Rüstzeug mitbringen, dann dienen Organisations- und Struktur-Aufstellungen in der Wirtschaft dazu,



**im komplexen Kräftespiel in kurzer Zeit das Wesentliche zu erkennen.**

Damit können **Mission, Vision, Richtung, Werte und Ziele eines Unternehmens, einer Organisation oder eines Teams effektiv gefunden oder überprüft werden.** Systemische Aufstellungen ermöglichen und erleichtern auch, **wirksame Strategien, Konzeptionen und effiziente Maßnahmen zu planen und zu ergreifen, um nachhaltig positive Veränderungen zum Wohle aller zu bewirken.**

„Für unternehmerischen Erfolg ist systemisches Know-how ebenso notwendig wie wirtschaftliches. Es handelt sich dabei im Grunde mehr um "Be-how" (*emotionale Intelligenz, persönliche und soziale Kompetenz* Anmerkung von RAS) als um Know-how. Denn nicht nur Faktenwissen ist hier gefragt, sondern gleichermaßen Weitblick und Gespür für die gelebte Kultur im Unternehmen. Unsere Werte, Einstellungen und Haltungen haben unmittelbare Wirkungen. Wenn Unternehmen ins Schleudern geraten, sind die weichen Faktoren in hohem Maße beteiligt. Systemisches Coaching ist für Führungskräfte eine Art Fahrertraining auf dem Glatteis des Führungsalltags.“

Klaus P. Horn, Regine Brick

Organisationen verhalten sich wie filigran ausbalancierte **Mobiles**. **Wird ein Teil herausgenommen, hängt das gesamte System schief.** Wird z. B. ein Gründer, Markenname, Erfinder oder verdienter Mitarbeiter nicht gewürdigt, wird gegen Firmenwerte verstoßen oder bei Outsourcing, Fusionen und Übernahmen nicht der notwendige Respekt aufgebracht, gerät das ganze System in Schiefelage, um darauf aufmerksam zu machen. Fachliche Analysen der betriebswirtschaftlichen Kennzahlen decken diese systemischen Ursachen nicht auf, sondern werfen nur Fragezeichen auf.

„Unternehmenssysteme lassen sich bildhaft mit einem **Spinnennetz** vergleichen: **Auch wenn es nur an einer Stelle berührt wird, bewegt sich das Ganze.** Und ebenso wie die Fliege das Spinnennetz, das ihrem Flug ein Ende setzt, nicht sieht, können auch wir uns in komplexen und mächtigen (unsichtbaren) Netzen verstricken.“ (Horn, Brick)

Klare Unternehmensziele und Strategien bewahren nicht vor verborgenen Fallstricken. Wer nicht erkennt, wo er gebunden und womit er unsichtbar verbunden ist, dem nützt auch das scharfe Schwert der Sanierung nichts.

Das inoffizielle Organigramm – das unsichtbare, aber deutlich überall zu spürende, systemische Netzwerk der Organisation – ist mächtiger als die Entscheidung jedes einzelnen Teilchens. Darum sollten wir es beachten.

Wie gut, dass uns die systemische Organisations-Aufstellung das dafür erforderliche Tool zur Verfügung stellt, das wir so nötig brauchen, um unsere



Firmen, Betriebe und Organisationen wettbewerbsfähig zu erhalten und an die internationale Spitze auf dem Weltmarkt zu führen.

Verhelfen wir uns und unseren Teams zu Bestleistungen auf diesem Weg. **Unternehmerischer Erfolg** ist umso leichter zu erreichen, je mehr wir im **Einklang mit dem Netzwerk des gesamten Systems** handeln.

Schärfen wir unsere sprichwörtliche Säge und prüfen wir unseren Standpunkt, bevor wir den Baum fällen, d. h. ein Problem anpacken oder ein gestecktes Ziel angehen! Wenn Ihr Werkzeug stumpf und Ihre Position zum Baum gefährlich ist, hilft es Ihnen wenig, nur positiv zu denken. Ist es nicht viel vernünftiger, mit scharfer Säge im richtigen Winkel einen glatten Schnitt zu setzen? Natürlich nachdem wir vorher an der richtigen Stelle mit einer Axt einen Keil geschlagen haben, damit der Baum auch in die von uns gewünschte und abgesicherte Richtung fällt – und nicht ungewollt auf das Gartenhaus oder ins benachbarte Grundstück einschlägt.

## **Aufstellungen können sehr viel zu Umsicht, Weitsicht und Einsicht beitragen.**

Meist ist es vernünftiger, **vorher** die möglichen **Auswirkungen** seines geplanten Handelns zu erforschen und zu beachten, um unmittelbaren und späteren Schaden von sich und anderen abzuwenden und **kurz- wie langfristigen Erfolg für alle** sicherzustellen. Dazu dienen System-Aufstellungen.

Wir freuen uns darauf, Sie dabei unterstützen und begleiten zu dürfen.

Rudolf A. Schnappauf, Hünfelden, Tel. 06438 - 540 0

### **Aufstellungs-Termine in der Re-Sourcing-Oase**

mit Info zu „Systemische Organisations- und Struktur-Aufstellungen“

[http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/frameset\\_aufstellungen.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/frameset_aufstellungen.htm)

### **Weitere Links zu Aufstellungs-Themen:**

**Aufstellungen in Wirtschaft und Unternehmen und die wichtigsten Modelle Systemischer Strukturaufstellungen, die im Bereich von Wirtschaft und Beruf zum Einsatz kommen, s.:**

<http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/strukturaufstellungen.htm>

**Systemaufstellen in der Wirtschaft – effektiv – schnell – profitabel, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/systemaufst\\_in\\_wirtschaft.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/systemaufst_in_wirtschaft.htm)

**Anwendungsbereiche für Organisations- und Struktur-Aufstellungen, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/anwendungsbereiche\\_org.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/anwendungsbereiche_org.htm)

**Wie Sie Ihren Unternehmens-Erfolg steigern mit Brand-Dynamic-Check® und Marken-Aufstellungen, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/marken\\_aufstellung.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/marken_aufstellung.htm)



**Unterschiede der Strukturaufstellungen zu klassischen Aufstellungen, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/unterschied\\_syst\\_orga.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/unterschied_syst_orga.htm)

**Herausforderungen an systemische Organisationsberater und Aufsteller, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/unterschied\\_orga\\_fam\\_aufst.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/unterschied_orga_fam_aufst.htm)

**Leitbild der Systemischen Aufstellungstage in der Re-Sourcing-Oase, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/leitbild\\_aufstellungstag.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/leitbild_aufstellungstag.htm)

**Systemische Struktur-Aufstellungen im privaten Bereich  
mit Beispielen für persönliche Anliegen, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/strukturaufstellungen\\_privat.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/strukturaufstellungen_privat.htm)

**Was geschieht beim Aufstellen? mit Fotos, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/was\\_geschieht\\_beim\\_aufstellen.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/was_geschieht_beim_aufstellen.htm)

**Systemische Aufstellungs- und Gestaltarbeit, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/aufstellen\\_gestaltarbeit.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/aufstellen_gestaltarbeit.htm)

**Amüsantes zu Aufstellungen, s.:**

[www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/aufstellen\\_amuesantes.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/aufstellungen/aufstellen_amuesantes.htm)

**Organisations-, Struktur- und System-Aufstellungen **pdf-Datei zum Ausdrucken (99 KB)****

[http://www.ras-training.de/neu/pdf/strukturaufstellungen\\_termine.pdf](http://www.ras-training.de/neu/pdf/strukturaufstellungen_termine.pdf)

**Anliegen und Themen für Aufstellungen **pdf-Datei zum Ausdrucken (113 KB)****

[www.ras-training.de/neu/pdf/aufstellungsthemen.pdf](http://www.ras-training.de/neu/pdf/aufstellungsthemen.pdf)

**Grundsätzliches zu Aufstellungen **pdf-Datei zum Ausdrucken (149 KB)****

[http://www.ras-training.de/neu/pdf/grundsatzliches\\_zu\\_aufstellungen.pdf](http://www.ras-training.de/neu/pdf/grundsatzliches_zu_aufstellungen.pdf)

**Herausforderungen an systemische Organisationsberater und Aufsteller **pdf-Datei (79 KB)****

[http://www.ras-training.de/neu/pdf/herausforderungen\\_an\\_systemische.pdf](http://www.ras-training.de/neu/pdf/herausforderungen_an_systemische.pdf)

**Fachliteratur zu Organisations-, Struktur- und Familien-Aufstellungen**

[www.ras-training.de/neu/publikationen/aufstellungs\\_buecher.htm](http://www.ras-training.de/neu/publikationen/aufstellungs_buecher.htm)

**Infos zu Einzelberatung, Coaching, Mentoring, Berater-Profil, Referenzen ...**

[http://www.ras-training.de/neu/coaching/frameset\\_einzelberatung.htm](http://www.ras-training.de/neu/coaching/frameset_einzelberatung.htm)

**kostenlose monatliche RAS-News**

[http://www.ras-training.de/neu/themen/gemeinsame\\_seiten/newsletter/newsletter.htm](http://www.ras-training.de/neu/themen/gemeinsame_seiten/newsletter/newsletter.htm)

Rudolf A. Schnappauf • Am Fußgraben 26 • 65597 Hünfelden-Heringen  
☎ 06438-5400 • [Schnappauf@RAS-Training.de](mailto:Schnappauf@RAS-Training.de) • [www.RAS-Training.de](http://www.RAS-Training.de)