

Coaching für Teamleiter



Schwerpunkt-Themen

- Erfolgreiches Team Management
- Zentrale Tätigkeitsbereiche definieren
- Stärken der Teammitglieder kennen und miteinander verbinden
- Den großen Unterschied bewirken:
Von der Arbeitsgruppe zum
eingeschworenen Spitzenteam

Wie machen Sie Ihre Einheit erfolgreich?

Was zeichnet reife und starke Teams aus? Wie bilden und fördern Sie Spitzenteams? Wie ergänzen Sie sich optimal? Wie erhöhen Sie die Bereitschaft zur Kooperation, die Fähigkeit zur Kommunikation, den Willen zum Lösen von Konflikten, die Freude an der Arbeit und die Leistung in Ihrem Team?

Darauf gibt es praxiserprobte Antworten, die Sie im Einzelcoaching erfahren oder mit ihrem Team erlernen und selbständig weiterentwickeln können.

Die Analyse erfolgloser und erfolgreicher Teams mit Tausenden von Managern mit Teamverantwortung in vielen Unternehmen in Europa, Amerika, Asien und Australien über mehr als zehn Jahre hinweg durch die beiden bekannten Management-Forscher Margerison und McCann zeigt klare Kriterien für den Teamerfolg auf. Das von beiden entwickelte "Team Management System" (TMS) bietet Ihnen fundierte Ansätze für den Ausbau Ihres Führungserfolgs.



Foto RAS

Denn tagtäglich erleben Sie, wie schnell Sie und Ihr Unternehmen reagieren müssen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. *”Wer stehen bleibt, den bestraft der Markt”*.

Das gebündelte Knowhow Ihrer Mitarbeiter spielt für die Innovationsgeschwindigkeit und Akzeptanz von Veränderungen eine immer wichtigere Rolle.

Foto MS Clipart



Kunden- und aufgabenorientierte Problemlösungen, höhere Produktivität, schnellere Kommunikation und verkürzte Produktzyklen erfordern den koordinierten Einsatz aller Mitarbeiter. Richtig zusammengesetzte und geschulte Teams besitzen Kompetenz, Methoden und Energie, schnell neue und erfolgreiche Lösungen für die sich immer rascher wandelnden Bedürfnisse Ihrer Kunden zu finden.

Coaching mit Team Management System

zeigt Ihnen auf Basis eines validen arbeits- und teambezogenen Instrumentariums



Fotos RAS

- Ihre persönlichen Stärken und Vorlieben in der Teamarbeit
- Welche Aufgaben in Ihrem Team zu erledigen sind
- Welche Potenziale Sie in Ihrem Team haben
- Woran erfolglose Teams scheitern
- Was erfolgreiche Teams besser machen
- Wie Sie den passenden Mitarbeiter für eine bestimmte Aufgabe finden
- Wie Sie ausgewogene Teams zusammenstellen
- Wie Teams effektiv zusammenarbeiten
- Nützliche Spielregeln guter Zusammenarbeit in Teams
- Was eingeschworene Spitzenteams auszeichnet
- Was zu tun ist, wenn verschiedene Meinungen und Charaktere aufeinander prallen
- Wie Ihr Team erfolgreich mit anderen Teams kooperiert
- Wie Sie Konflikte in und zwischen Teams lösen
- Wie Sie Ihre Mitarbeiter so an Entscheidungen beteiligen, dass sie gern Verantwortung übernehmen

Wollen Sie Ihr Team stärken und gemeinsam Erfolge feiern?

Dann nutzen Sie das Know-how und die Kompetenz eines erfolgreichen Team-Entwicklers, Führungs-Trainers, Unternehmensberaters und Coachs.

Zapfen Sie meine langjährige Erfahrung als Führungskraft und Berater an, um in Ihrem Team **gegenseitige Wertschätzung, professionelle Kommunikation und konstruktive Zusammenarbeit** zu fördern.



Bitte lesen Sie auch

- Analyse Ihres Stärkenprofils
- Wann lohnt sich Coaching?
- Was ist Coaching?
- Persönlichkeits-Entwicklung dank Coaching
- Worum geht es im Coaching?
- Coaching als Führungsaufgabe
- MuT – Mentoring und Training
- Erfolgreich mit Mentoring
- Wozu Mentoring?
- Coaching-Themen für Führungskräfte
- Referenzen (Einzelberatung)
- Referenzen (Persönlichkeitsentwicklung, offene Seminare, rotes Portal)
- Referenzen (firmeninterne Weiterbildung, grünes Portal)
- Berater-Profil (blaues Protal)

Rudolf A. Schnappauf • Am Fußgraben 26 • 65597 Hünfelden-Heringen
☎ 06438-5400 • eMail: Schnappauf@RAS-Training.de • www.RAS-Training.de
Blog: <http://www.respekt-achtung-und-selbstvertrauen.blogspot.com>